

GRUPPO DEPURACQUE  
COMUNICAZIONE N. 19 – 2024

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI COORDINATORE/COORDINATRICE  
REPARTO ANALISI DI LABORATORIO DA INSERIRE PRESSO IL LABORATORIO DI LECHER  
RICERCHE E ANALISI S.R.L. - APPLICAZIONE CCNL CHIMICI FARMACEUTICI INDUSTRIA -  
ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO**

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati alle competenze tecniche ed organizzative, all'esperienza maturata e alle peculiarità proprie del profilo professionale ricercato e al contesto d'inserimento.

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

Sede/i di lavoro: Inserimento iniziale presso la sede di lavoro di Lecher - Salzano (VE) e altre unità locali dell'Azienda sul territorio.

**1. SOCIETA' INCARICATA PER LA SELEZIONE**

Lecher Ricerche e Analisi S.r.l., di seguito denominata Lecher, ha affidato l'incarico per la selezione a **Wyser Srl**

**2. PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO – ATTIVITA'**

**Coordinatore/Coordinatrice di team di tecnici di laboratorio addetti ad analisi chimiche.**

**Attività da svolgere a titolo esemplificativo e non esaustivo:**

- Pianificazione, coordinamento e controllo delle attività dei tecnici di laboratorio, consistenti in:  
Preparazione campioni, esecuzione analisi umide/da banco, e con tecniche strumentali nelle seguenti matrici principali:
  - acque (destinate al consumo umano, superficiali, sotterranee e di scarico);
  - rifiuti solidi urbani, rifiuti industriali e materie prime secondarie;
  - terreni e sedimenti;
  - emissioni in aria (flussi gassosi da camini industriali ed altre emissioni convogliate);
  - ambienti di lavoro (qualità dell'aria);Elaborazione ed inserimento risultati prove nel gestionale di laboratorio.  
Manutenzione ordinaria, taratura e controllo della strumentazione di laboratorio, mantenimento in efficienza dei locali tecnici, delle apparecchiature di misura ed ausiliarie, degli archivi e dei magazzini di pertinenza.
- Esecuzione di parte delle suddette attività ove necessario, secondo l'organizzazione data al Settore e le necessità contingenti.
- Verifica dei risultati delle prove eseguite dai tecnici di laboratorio.
- Pianificazione, coordinamento e controllo delle attività di assicurazione e controllo qualità di competenza.
- Messa a punto di metodi di prova, redazione e aggiornamento della documentazione di qualità inerente alle prove di competenza, (es. procedure di prova).
- Richiesta di acquisto di reagenti e consumabili e proposta di acquisizione di nuova strumentazione.

### 3. REQUISITI D'ACCESSO

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Laurea, di qualsiasi ordinamento - anche triennale ad indirizzo chimico/farmaceutico/ambientale oppure Diploma quinquennale conseguito presso istituto superiore statale o legalmente riconosciuto nel settore chimico/biologico (per i titoli equivalenti internazionali, gli stessi dovranno essere presentati unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata)
- Esperienza recente e significativa, maturata presso laboratorio analisi accreditato UNI EN ISO/IEC 17025, nel ruolo di coordinamento di personale tecnico di laboratorio con particolare riferimento a quanto specificato relativamente al profilo professionale ricercato e alle attività da svolgere. In alternativa, verranno valutate anche candidature con esperienze affini al coordinamento, comparabili in termini di responsabilità, attitudini, presidio di un ambito di servizio con particolare riferimento a quanto specificato relativamente al profilo professionale ricercato e alle attività da svolgere;
- Conoscenza teorica e pratica delle principali tecniche analitiche ed esperienza nell'applicazione dei metodi di prova riferite a quanto specificato relativamente al profilo professionale ricercato e alle attività da svolgere;
- Capacità di comprensione dell'inglese tecnico di metodi di prova e altre pubblicazioni tecniche
- Patente categoria B o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
- Adeguata padronanza e conoscenza dei software di Office Automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, Posta Elettronica) e di Navigazione Internet;
- Adeguata padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego.

Completano il profilo professionale: autonomia, capacità di lavorare nel rispetto delle tempistiche assegnate, coordinando le priorità operative del personale assegnato, capacità di "problem solving" nell'ambito delle problematiche tecniche ed operative del reparto assegnato, spirito di iniziativa, attenzione all'ordine, orientamento al risultato, capacità di autocontrollo, flessibilità ed impegno verso l'organizzazione.

2

Fermi restando i requisiti d'accesso sopra indicati, saranno considerati titoli preferenziali:

- Abilitazione all'esercizio della professione chimica e Iscrizione all'Ordine dei Chimici in stato di validità;
- Conoscenza tecnica delle apparecchiature utilizzate per le analisi riferite a quanto specificato al paragrafo PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO nonché capacità di utilizzo, modalità di taratura, verifica buon funzionamento e manutenzione di dette apparecchiature;
- Esperienza nella gestione degli aspetti tecnici dei sistemi di qualità del laboratorio;
- Conoscenza della normativa inerente il contesto e le finalità per cui sono eseguite le analisi (es testo unico ambientale, normativa sui rifiuti, sulla sicurezza negli ambienti di lavoro, ecc.);
- Avere formazione in corso di validità come preposto ex art.37 co.7 D.lgs.81/08, Accordo Stato Regioni 21/12/2011 come preposto alla sicurezza.

### 4. PRESENTAZIONE CANDIDATURE

Le candidature alla selezione dovranno pervenire esclusivamente entro le ore **15.00 del giorno 31 gennaio 2025** attraverso la Piattaforma telematica fornita dalla società Wyser Srl, tramite l'utilizzo del form di candidatura al seguente link <https://it.mywyser.com/members/jobs/seek/viewoffer/1001245>

Dovranno essere compilati i campi del Form e, ove previsto, allegati i documenti richiesti.

Il curriculum vitae, aggiornato e dettagliato, in cui siano precisate, esplicitate e descritte le esperienze professionali complete, riportando nel dettaglio le attività svolte, le attrezzature/mezzi utilizzati, il nome ed il settore dell'Azienda, con date di inizio e fine servizio. Il cv dovrà riportare inoltre il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituto/ateneo e l'anno di conseguimento.

Dopo la scadenza il collegamento al Form verrà disattivato.

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le candidature che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del già menzionato termine di invio.

La Società si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

Per assistenza scrivere all'indirizzo mail dedicato [renza.furlan@wyser-search.com](mailto:renza.furlan@wyser-search.com) indicando nell'oggetto "Selezione Coordinatore/Coordinatrice Reparto Analisi di laboratorio Lecher – Comunicazione 19-2024".

La Società effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio. Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

## **5. PROCESSO DI SELEZIONE A CURA DI WYSER SRL**

La società Wyser Srl si occuperà della verifica dei requisiti per l'ammissione alla selezione.

Saranno ammesse le candidature pervenute entro il termine indicato e abbiano superato la verifica preliminare di ammissibilità volta ad accertare la congruità della documentazione e del curriculum vitae rispetto ai requisiti specificati nell'avviso di selezione.

Le candidature ammesse accederanno alla fase di selezione così strutturata:

## **6. COLLOQUIO SELETTIVO CONOSCITIVO - TECNICO - MOTIVAZIONALE**

Wyser Srl procederà allo svolgimento di un colloquio strutturato, diretto a verificare: il percorso formativo/professionale, le principali attività svolte nonché i contesti nei quali la persona ha operato, risultati conseguiti in relazione alla posizione oggetto della ricerca. Verranno valutate la motivazione alla posizione e la coerenza con il profilo richiesto in termini di esperienza professionale e soft skills.

Potranno essere utilizzati strumenti di selezione e valutazione anche diversi dal colloquio individuale, idonei a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali/relazionali (questionari/test psico/attitudinali e di personalità)

Al termine della procedura selettiva Wyser Srl presenterà rosa di candidati a Lecher.

## **7. CONVOCAZIONI, COMUNICAZIONI, AMMISSIONI PROVE DI SELEZIONE**

L'ammissione e le convocazioni dei/le candidati/e saranno comunicate mediante l'indirizzo e-mail indicato in fase di candidatura, non sono dunque previste diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra riportato.

I/Le candidati/e si dovranno presentare alle prove di selezione muniti/e di documento di riconoscimento pena esclusione.

I/Le candidati/e che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi/e dalla selezione.

## **8. SELEZIONE FINALE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE LECHER**

Le candidature presenti nella rosa saranno ammesse a sostenere un colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica e approfondimento delle esperienze lavorative/formative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire e per la quale è stata inoltrata candidatura, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo e al contesto di inserimento.

In sede di colloquio saranno altresì verificate, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di tematiche inerenti alle specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente Avviso.

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato.

Sulla base delle risultanze positive del colloquio verrà definito elenco candidature idonee.

Alle risultanze positive, che avranno validità massima di 3 anni, eventualmente prorogabile, l'Azienda farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative per posizioni medesime e/o similari, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

La definizione delle risultanze positive è anche finalizzata eventualmente alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas, per posizioni analoghe e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

Le sedi d'inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.

L'elenco (risultanze positive) sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari. In questi casi, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, verrà redatto apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni. L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o similari risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. e di Lecher all'apposito link.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica, se necessario.

In caso di inidoneità alla mansione o di inidoneità con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

**Si precisa che verranno progressivamente esclusi:**

- Tutti/e coloro i/le quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti/e coloro i/le quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro;
- Tutti/e coloro i/le quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

4

**Lecher si riserva di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative, la figura di cui al presente avviso non fosse più ritenuta necessaria.**

## **9. TUTELA DELLA PRIVACY**

I dati personali di cui Wyser Srl e Lecher verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

## **10. DISPOSIZIONI FINALI**

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Lecher per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Salzano, 24/12/2024

F.to Nicola Levorato  
Amministratore Unico  
Lecher S.r.l.