



COMUNICAZIONE N. 18 – 2024

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI FIGURE DA INSERIRE PRESSO I LABORATORI DELLE AZIENDE DEL GRUPPO VERITAS – INSERIMENTI A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO

Veritas Spa, Depuracque Servizi Srl e Lecher Ricerche e Analisi Srl hanno avviato le procedure per l'individuazione di **Figure da inserire presso i laboratori**, da individuare sulla base di specifica formazione, esperienza, competenze e abilitazioni professionali.

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati alle competenze tecniche ed organizzative, all'esperienza maturata e alle peculiarità proprie del profilo professionale ricercato e al contesto d'inserimento.

A seconda dell'ambito d'inserimento, i CCNL applicati sono il Gas Acqua o quello Chimici Farmaceutici Industria

REQUISITI D'ACCESSO

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, siano in possesso dei seguenti requisiti (generali e specifici):

I requisiti d'accesso (GENERALI e SPECIFICI) si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

1

Si specifica che per ciascuno dei profili di seguito indicati, la mancanza anche di uno solo dei requisiti (generali e specifici) costituirà motivo di esclusione dalla selezione.

REQUISITI D'ACCESSO GENERALI

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino/a extracomunitario/a in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Patente categoria B o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
- Buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
- Adeguata padronanza e conoscenza dei software di Office Automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, Posta Elettronica) e di Navigazione Internet;
- Non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego

1. POSIZIONI RICERCATE:

A. ADDETTO/A ACCETTAZIONE CAMPIONI – SEGRETERIA TECNICA

ATTIVITA' PREVISTA A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO:

Opera all'interno del laboratorio occupandosi prevalentemente di:

- Ricezione ed accettazione nel sistema LIMS del laboratorio dei campioni in arrivo, verificandone condizioni, correttezza rispetto alle richieste del cliente e completezza delle informazioni
- eventuale aliquotazione dei campioni
- Logistica di Laboratorio

- Interfaccia con il personale di laboratorio, di campionamento, la funzione commerciale, per le fasi di lavoro connesse con l'accettazione campioni
- Ricevimento e smistamento delle chiamate telefoniche al centralino
- Inserimento ordini, preparazione e spedizione dei campioni per prove in subappalto
- Ricevimento materiali ed eventuale verifica di conformità all'ordine
- Archiviazione dei documenti inerenti all'accettazione
- Attività funzionali al mantenimento del Sistema Qualità ai sensi della norma UNI EN ISO 17025

Requisiti d'accesso specifici:

- Diploma quinquennale conseguito presso istituto superiore statale o legalmente riconosciuto nel settore chimico-biologico, ovvero laurea, di qualsiasi ordinamento - anche triennale ad indirizzo chimico, biologico, farmaceutico, ambientale
- Esperienza pregressa recente maturata in maniera continuativa per almeno 6 mesi all'interno di laboratorio, preferibilmente in attività di accettazione campioni/segreteria tecnica.

Fermi restando i requisiti di accesso specifici, saranno considerati requisiti preferenziali:

- Esperienza maturata in ruolo analogo rispetto alle attività previste presso laboratorio analitico, specialmente se accreditato Accredia
- Conoscenza di LIMS (Laboratory Information Management System)

B. TECNICO DI LABORATORIO

ATTIVITA' PREVISTA A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO:

- Analisi di laboratorio su matrice acque potabili, reflue, fanghi e rifiuti solidi e liquidi, analisi di pesticidi, pfas ed inquinanti emergenti
- Elaborazione e inserimento dati in gestionale di laboratorio
- Manutenzione ordinaria e taratura e controllo della strumentazione di laboratorio per le suddette attività, mantenimento in efficienza dei locali tecnici, delle apparecchiature di misura ed ausiliarie, degli archivi e dei magazzini di pertinenza del laboratorio secondo le procedure operative
- Redazione e aggiornamento della documentazione di qualità inerenti alle prove, esecuzione e registrazione dei controlli di qualità
- Collaborazione attiva per quanto attiene alle tematiche relative alla gestione del sistema Qualità/Ambiente/Sicurezza di competenza

2

Requisiti di accesso specifici

- Laurea magistrale ad indirizzo chimico
- Pregressa recente esperienza maturata in maniera continuativa per almeno 6 mesi all'interno di laboratorio di analisi chimiche in qualità di analista di laboratori ambientali accreditati UNI EN ISO/IEC 17025:2018
- Conoscenza della normativa ambientale (aria, acqua, rifiuti, emissioni, ambienti di lavoro).

Fermi restando i requisiti di accesso specifici, saranno considerati requisiti preferenziali:

- esperienza analisi depurazione acque
- esperienza specifica nel settore depurazione acque
- Conoscenza teorica e pratica di strumentazione complessa quali: LC-HRMS; IC-HRMS e LC-MS/MS

C. OPERATORE/OPERATRICE – ADDETTO/A DI LABORATORIO JUNIOR

ATTIVITA' PREVISTA A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO:

- Preparazione e analisi di campioni per parametri chimici e biologici
- Inserimento dati analitici nel software gestionale
- Gestione del materiale da utilizzare per le analisi;

- Redazione e aggiornamento della documentazione di qualità inerenti alle prove, esecuzione e registrazione dei controlli di qualità.
- Utilizzo del sistema di gestione LIMS;
- Attività funzionali al mantenimento del Sistema Qualità ai sensi delle norme UNI EN ISO 17025:2018, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 9001:2015

Requisiti d'accesso specifici:

- Diploma quinquennale conseguito presso istituto superiore statale o legalmente riconosciuto nel settore chimico-biologico, ovvero laurea, di qualsiasi ordinamento - anche triennale ad indirizzo chimico, biologico, farmaceutico, ambientale
- Pregressa recente esperienza maturata come analista in maniera continuativa per almeno 6 mesi all'interno di laboratori ambientali

Fermi restanti i requisiti di accesso specifici, saranno considerati requisiti preferenziali:

- Conoscenza di LIMS (Laboratory Information Management System)
- aver maturato esperienza presso laboratori accreditati UNI EN ISO/IEC 17025:2018

2. PRESENTAZIONE CANDIDATURA

La candidatura alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente tramite FORM alla pagina <https://www.gruppovertas.it/lavora-con-noi> per la selezione "Laboratori aziende Gruppo Veritas-Comunicazione N. 18 - 2024" **entro le ore 15.00 del giorno 10 gennaio 2025**

Dovranno essere compilati i campi del Form e, ove previsto, allegati i documenti richiesti (copia patente di guida categoria B o superiore in corso di validità, Curriculum Vitae).

Il Curriculum Vitae dovrà riportare il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituto/ateneo e dell'anno di conseguimento, le esperienze professionali dovranno essere indicate in maniera completa, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell'azienda, con date di inizio e fine servizio.

È opportuno che i/le candidati/e dichiarino nel Curriculum Vitae anche il possesso di eventuali titoli preferenziali.

I candidati/le candidate sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio posseduto.

Dopo la scadenza dell'Avviso il collegamento al Form verrà disattivato.

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con modalità diverse da quelle sopra indicate e verranno automaticamente escluse.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

3. COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni previste dalla procedura di selezione del personale approvata dalle aziende del Gruppo Veritas. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla suddetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente Avviso di selezione.

Le candidature saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- Rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della candidatura;
- Possesso dei requisiti d'ammissione;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata.

Scaduti i termini per l'accettazione delle candidature alla selezione, la Commissione di selezione designata sulla base dei requisiti richiesti e del profilo ricercato, determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

La commissione, nell'esame e valutazione delle candidature, ha facoltà di non coinvolgere nella procedura di selezione quelle che risultano sovradimensionate rispetto al profilo ricercato e al contesto di inserimento.

4. PROCESSO DI SELEZIONE - PROVE DI SELEZIONE

Fermo restando il rispetto delle modalità di presentazione della candidatura, la regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata, lo screening avverrà sulla base delle informazioni riportate nel Curriculum Vitae. I requisiti di accesso non esplicitamente e chiaramente descritti nel Curriculum Vitae si intenderanno NON posseduti e quindi motivo di esclusione dalla selezione.

La selezione si articola in Step valutativi e selettivi:

- I. **ANALISI DEL CURRICULUM VITAE:** valutazione possesso dei requisiti e delle esperienze maturate (la finalità è di determinare l'accesso o meno alla procedura selettiva delle candidature rispetto ai requisiti d'accesso).
- II. **EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA:** prova scritta di soluzione quesiti a risposta multipla e/o aperta e/o pratici per la valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza e/o della predisposizione ai temi afferenti alle attività previste per i profili professionali ricercati.
La commissione si riserva la facoltà di sottoporre le candidature ammesse alla procedura di selezione (riferite al profilo A e/o al profilo B e/o al profilo C) ad eventuale somministrazione di test teorici e/o pratici e/o test attitudinali e/o questionari di personalità avvalendosi anche del supporto di professionisti esterni specializzati.

L'elenco formato sulla base dei risultati della prova preselettiva verrà pubblicato nel sito di Veritas e sarà valido per la determinazione dell'ordine di ammissione al colloquio.

Nella relativa pubblicazione i nominativi dei candidati verranno indicati in formato anonimo specificando unicamente le iniziali del cognome e del nome corredate dalla data di nascita.

Nel caso in cui non si proceda allo svolgimento della prova preselettiva le candidature ammesse verranno convocate a colloquio.

- III. **COLLOQUIO TECNICO/MOTIVAZIONALE INDIVIDUALE E SELETTIVO:** nel caso in cui si dia corso alla prova preselettiva, saranno ammessi i primi 15 classificati nella prova preselettiva; includendo comunque i pari merito al 15° posto. I rimanenti, in ordine di risultanze della prova, potranno eventualmente essere coinvolti in futuri colloqui, fermo restando le esigenze organizzative, per tutta la durata della pubblicazione dell'elenco.

Nelle relative pubblicazioni i nominativi dei candidati verranno indicati in formato anonimo specificando unicamente le iniziali del cognome e del nome corredate dalla data di nascita

Nel corso del colloquio verranno verificate le esperienze formative/lavorative, conoscenze tecniche/personali/trasversali, attitudini, motivazioni, stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire.

I colloqui individuali (prova orale) verteranno e approfondiranno le conoscenze/competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'ammissione generali e specifici e titoli preferenziali sopra indicati.

In sede di prova orale saranno altresì verificate l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di tematiche inerenti alle specifiche funzioni proprie del/dei profilo/i professionale/i di cui al presente Avviso.

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo ricercato.

5. PROVE DI SELEZIONE, COMUNICAZIONI, AMMISSIONI, CONVOCAZIONI

I candidati/le candidate ammessi/e per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati/e / convocati/e telefonicamente e/o via posta elettronica ai riferimenti indicati dal candidato/dalla candidata nel relativo Form di candidatura.

I/Le candidati/e si dovranno presentare alle prove di selezione muniti/e di documento di riconoscimento pena esclusione.

I/Le candidati/e che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

6. INDIVIDUAZIONE ELENCO/CHI

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al/ai ruoli/i ricercato/i e alla selezione.

Sulla base delle risultanze positive del colloquio definirà l'elenco/chi delle candidature idonee.

Alle risultanze positive, che avranno validità massima di un anno, eventualmente prorogabile, le aziende faranno riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato), per posizioni medesime e/o similari, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

Gli inserimenti saranno avviati in base alle necessità organizzative, comparando le attitudini peculiari, le caratteristiche rilevate ed emerse di ciascuna candidatura in relazione alle esigenze aziendali che emergeranno nel periodo di validità delle risultanze, alla posizione da ricoprire e al contesto di inserimento.

La definizione dell'elenco/chi è anche finalizzata eventualmente anche alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas, per posizioni analoghe e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, anche per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato).

Le sedi d'inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.

Come sopra specificato le risultanze positive saranno destinate anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari. In questi casi, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, verrà redatto apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni. L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o similari risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas – Lecher e Depuracque all'apposito link.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica, se necessario.

In caso di inidoneità alla mansione o di inidoneità con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Si precisa che verranno progressivamente esclusi:

- Tutti/e coloro i/le quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni

richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;

- Tutti/e coloro i/le quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione

Veritas S.p.A., Depuracque Servizi Srl e Lecher Ricerche e Analisi Srl si riservano di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative, la/e figura/e di cui al presente avviso non fosse/fossero più ritenuta/e necessaria/e.

7. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui Veritas S.p.A., Depuracque Servizi Srl e Lecher Ricerche e Analisi Srl e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

8. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas S.p.A., di Depuracque Servizi Srl e di Lecher Ricerche e Analisi Srl per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 23/12/2024

F.to Dott.ssa Chiara Bellon
Direttrice Risorse Umane
e Organizzazione di Gruppo

F.to Nicola Levorato
Direttore Generale
Depuracque Servizi S.r.l.
e Amministratore Unico
Lecher S.r.l.